

LA VILLE DANS SON FONCTIONNEMENT INTERNE

THEMATIQUE	ACTIONS CONCERNEES	BILAN 2013-15	
		REALISATIONS	AXES ET PROPOSITIONS D'AMELIORATION
Emploi et égalité professionnelle	<p>1.1/ Une égale participation des femmes dans la représentation politique et publique</p> <p>1.2/ Egalité de traitement dans les recrutements</p> <p>1.3/ Egalité dans le déroulement des carrières et les promotions</p> <p>1.5/ Mobilité interne des femmes</p>	<p><u>Représentation politique et publique équilibrée:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Parité des élus respectée en CAP, CT, CHSCT, Conseil Municipal et pour les représentants à la Métropole. - Utilisation d'un langage épicène ou féminisé dans la dénomination des fonctions du règlement intérieur du CM (cette absence constituant un frein à l'égal accès des femmes et des hommes aux fonctions politiques et électives). <p><u>Améliorations dans les modalités et conditions de recrutement:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Processus de recrutement sur emplois permanents de la Ville, dans le cadre de la certification ISO 9001, contribuant à une égalité de traitement entre femmes et hommes avec la création de modèles de grilles de compétences, la mise en place de tests, le principe de respect de la mixité dans l'organisation des jurys,... <p><u>Egalité dans les promotions de carrière:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - En 2013, 300 hommes et 301 femmes ont été proposés pour un avancement d'échelon, 172 hommes et 134 femmes pour un avancement de grade ou une promotion interne (Bilan social 2013). 	<p>Les données du seul bilan social 2013 (en cours de réactualisation) sont insuffisantes pour une évaluation fine. Il faudra veiller à intégrer au bilan social 2015 des données genrées supplémentaires, par catégorie et par filière.</p> <p>Il est également nécessaire de réaliser annuellement un bilan social, assorti d'un Rapport de Situation Comparée (RSC), ce qui permettra de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obtenir une analyse sexuée approfondie et relative de ce bilan. - Analyser les conditions générales d'emploi des femmes et des hommes dans la Ville afin d'établir des objectifs de progression (salaires, promotions de carrières, attributions des responsabilités, mobilité interne, formations, conditions de travail,...). - Encourager davantage la mixité professionnelle et permettre aux hommes et aux femmes d'accéder à toutes les filières et fonctions.
Initiation et formation	<p>1.4/ Egal accès à la formation</p> <p>1.6/ Accompagnement de nouveaux encadrants</p> <p>1.8/ Accueil des nouveaux agents</p> <p>1.9/ Sensibiliser les encadrants à la lutte contre les discriminations</p> <p>1.10/ Prémunir contre les stéréotypes de genre</p> <p>1.11/ Alerter le personnel aux violences faites aux femmes</p>	<p><u>Actions de sensibilisation auprès des agents de la Ville:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation de deux réunions annuelles destinées aux nouveaux agent-e-s durant lesquelles est distribuée la plaquette égalité F/H. - En 2013, 11 agent-e-s de la DTP (9) et de la DSCS (2) ont suivi une formation du CIDFF sur les violences faites aux femmes. En 2015, une formation « prévenir les violences sexistes et promouvoir l'égalité filles-garçons dans nos pratiques éducatives » a été mise en place pour 14 animateurs-trices des Hauts de Rouen des services de la Ville (2 par école) et associatifs (Action Parentalité Enfance des Hauts de Rouen et Centre social Pernet) durant trois demi-journées, dans le cadre du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD). - En 2014, formation sur la traite des humains a été suivie par 9 agent-e-s de la DTP et par 24 agent-e-s en 2015. - En 2015, 14 acteurs de proximité des services de la Ville (Logement, Contrat Partenaires Jeunes, Programme Réussite Educative, Atelier santé ville) et associatifs (3 bailleurs, Action Parentalité Enfance des Hauts de Rouen, Comité de coordination de la Grand'Mare et Emergences) ont été sensibilisés sur les violences au sein du couple. <p><u>Formation des encadrants de la Ville et du CCAS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation à la lutte contre les discriminations et les stéréotypes de genre, avec un ambitieux programme de formation conçu avec le Centre National de la Fonction Publique Territoriale, en partenariat avec la Métropole Rouen Normandie, le Département de la Seine-Maritime et la Région Haute-Normandie. Ce programme triennal a fait l'objet d'un engagement officiel, le 11 février 2015, par l'ensemble des parties. Il a consisté, dans un premier temps, à sensibiliser l'ensemble des encadrant-e-s lors de sessions de formation d'une demi-journée intitulée « Pour des agent-e-s ambassadeurs-trices de l'égalité professionnelle ». Pour la Ville, cela a représenté environ 50 agent-e-s en 2014 et 200 agent-e-s en 2015. Dans un second volet, tous les agent-e-s municipaux seront concernés. 	<p>Poursuivre les actions de formation et de sensibilisation auprès des dirigeants, des salariés et leurs représentants à partir d'un plan continu et pluriannuel de formation.</p> <p>Renforcer l'égalité d'accès des femmes et des hommes à la formation professionnelle.</p> <p>Réaliser un bilan social et un RSC chaque année (cf Thématique Emploi et égalité professionnelle).</p>
Conditions de travail	<p>1.7/ Améliorer la conciliation vie professionnelle et vie personnelle</p> <p>1.12/ Résorber l'emploi précaire</p> <p>1.13/ Nouveau régime indemnitaire</p>	<p><u>Stabilisation des situations contractuelles des agent-e-s:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Titularisation ces dernières années des agent-e-s à temps complet et quasi complet. <p><u>Mise en place d'un nouveau régime indemnitaire:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Nouveau régime indemnitaire en 2013 qui a permis de rééquilibrer des disparités de rémunération entre les filières. 	<p>Réfléchir à une organisation du travail facilitant la compatibilité des vies professionnelles et familiales (aménagements d'horaires, organisation des réunions,...).</p> <p>Généraliser l'expérimentation sur le télétravail.</p> <p>Nouveau protocole d'accord sur les avancées sociales en cours d'élaboration.</p> <p>Réaliser un bilan social et un RSC chaque année (cf Thématique Emploi et égalité professionnelle).</p>

LA VILLE DANS SES POLITIQUES PUBLIQUES

THEMATIQUE	ACTIONS CONCERNEES	BILAN 2013-15	
		REALISATIONS	AXES ET PROPOSITIONS D'AMELIORATION
Conciliation vie professionnelle/vie personnelle	<p>2.1/ Développer l'offre de garde municipale des jeunes enfants</p> <p>2.2/ Disposer d'un système de garderie pour les enfants de maternelle et du primaire</p> <p>3.2/ Soutenir les structures petite enfance associatives</p>	<p><u>Renforcement de l'offre de garde municipale:</u> - 30 places ouvertes en 2013 et 30 supplémentaires en 2014 à la crèche Etoile du sud. La crèche Rose des vents, en cours de construction, accueillera 10 berceaux supplémentaires.</p> <p><u>Offre d'un système d'accueil périscolaire pour les enfants des écoles maternelles et élémentaires:</u> - Accueil, selon les temps de la journée, d'un quart à trois quarts des élèves et mise en place d'un service de restauration le mercredi midi.</p> <p><u>Aide financière aux crèches et haltes garderies:</u> - 9 associations financées (Farandoles, Gribouille, Moulin vert, Jardins des bisous, Baby récré, Ma Petit'récré, CSF St Sever, Liberty mini club, La Loupiote) pour un total de 420 000 euros en 2014 et en 2015. Une Convention d'objectifs a été signée avec chacune d'entre elles pour un nombre de berceaux s'élevant à 232.</p>	<p>Développer les actions envers les familles monoparentales.</p> <p>Augmenter le nombre de places en crèches.</p>
Education à la culture de l'égalité	<p>2.3/ Intégrer la question de l'égalité femmes/hommes dans l'ensemble des projets pédagogiques et éducatifs des enfants et des jeunes</p> <p>2.4/ Veiller au choix des ouvrages jeunesse</p> <p>2.5/ Valoriser les ressources sur les questions d'égalité hommes/femmes et de lutte contre les stéréotypes</p> <p>2.9/ Contribuer à la lutte contre les stéréotypes en matière professionnelle</p>	<p><u>Intégration de la question égalité F/H dans l'ensemble des projets pédagogiques et éducatifs:</u> - Action "prévention dansée" menée avec l'association Just Kiff Dancing dans 3 classes de CM1/CM2 entre 2013 et 2015. - Elaboration d'une Charte des valeurs éducatives pour les intervenant-e-s extérieur-e-s et les agent-e-s de la ville, notamment sur la mixité des groupes constitués. - Intégration de la question de l'égalité femmes/hommes dans l'ensemble des projets pédagogiques et éducatifs à destination des enfants et des jeunes, en particulier via les projets pédagogiques rédigés par chaque animateur-trice, responsable des temps périscolaires. - Actions éducatives régulières "les mêmes droits: filles + garçons", association Les autres philosophes.</p> <p><u>Promotion d'une littérature jeunesse "égalitaire":</u> - Dispositif "à chacun son livre" depuis 2013 dont l'objectif est d'offrir, chaque trimestre, à tout enfant scolarisé du cours préparatoire à la classe de CM2, 2-3 livres par an parmi une sélection de 10-15 titres choisis, non stéréotypés et non discriminants.</p> <p><u>Elargissement et augmentation de l'offre culturelle égalité F/H:</u> - Acquisition en 2013 de 70 ouvrages portant sur les questions d'égalité F/H et de lutte contre les stéréotypes. Au premier semestre 2014, les 71 livres mis en rayon grâce aux fonds dédiés (900€) ont fait l'objet de 95 prêts. - Enrichissement régulier grâce à des crédits dédiés du fonds des bibliothèques avec de nombreux documentaires, essais, ouvrages de littérature jeunesse sur les questions de genre, de droits des femmes et sur l'émancipation féminine.</p> <p><u>Ouverture du champ des possibles en matière de professions:</u> - Présentation des formations et des offres d'emploi sans distinction femmes/hommes par les agent-e-s du service emploi et insertion professionnelle.</p>	<p>Renforcer la collaboration avec le Conseil Municipal des Enfants.</p> <p>Développer des actions en direction de la jeunesse et de la vie étudiante.</p> <p>Etablir des bilans plus réguliers des emprunts de livres auprès des bibliothèques.</p> <p>Veiller à combattre les discriminations dans la distribution des jouets et des livres en crèche et en milieu scolaire.</p> <p>Lutter davantage contre les « clichés » et les « stéréotypes », dans la limite des compétences de la Ville, notamment en ce qui concerne l'affichage publicitaire.</p>

<p>Vie culturelle, artistique et sportive</p>	<p>2.6/ Favoriser une fréquentation mixte des pratiques culturelles et artistiques</p> <p>2.7/ Tendre vers des programmations artistiques plus égalitaires</p> <p>2.8/ Proposer des temps d'animations sportives ouvertes à tous et toutes</p>	<p><u>Fréquentation et accès mixtes aux pratiques culturelles:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Le Conservatoire accueillait presque autant de filles que de garçons en 2013. Un important travail a été mené afin de renforcer la mixité dans les disciplines connotées masculines ou féminines. En 2014, 20 garçons étaient ainsi inscrits en classes de danse, record national. - Soutien apporté, par le biais du Contrat Partenaires Jeunes, aux activités des filles et des garçons avec une quasi parité quant au nombre de bénéficiaires. <p><u>Multiplication des programmations artistiques "égalitaires":</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - En 2014, visite thématique sur les femmes peintres suivie d'une conférence sur pourquoi n'y a-t-il pas de femmes artistes et intervention à la bibliothèque Parment d'Emmanuelle Gagliari, auteure de "Réseaux au féminin: guide pratique pour booster sa carrière". - En 2015, dans le cadre du réseau Rouen nouvelles bibliothèques, rencontre "Ouvrez les guillemets!" sur la représentation de la femme dans Game of Thrones et 2 séances du club de lecture "Thé ou café?" sur la romancière et l'héroïne. Coopération menée avec l'association HF Normandie sur les Saisons de l'Égalité. <p><u>Ouverture des activités sportives à tous et à toutes:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Activités proposées dans le cadre de Rouen Givrée et Rouen sur Mer ouvertes à toutes et à tous et parviennent à une quasi parité de fréquentation. Ces observations ont pu être établies grâce à la mise en place de statistiques genrées. 	<p>Tendre à une égalité de fréquentation entre filles et garçons à Planète Vacances Sports, comme c'est le cas pour Rouen sur mer et Rouen givré.</p> <p>Proposer des activités destinées aux parents concomitamment aux séances de sport de leurs enfants (Planète Vacances).</p> <p>Concernant la programmation culturelle, s'assurer que le ratio du nombre de femmes artistes s'améliore, dans la mesure du possible.</p> <p>Redéfinir les attentes de la Ville concernant les statistiques genrées des programmations artistiques afin de faciliter leur exploitation.</p>
<p>Lutte contre le sexisme et les violences faites aux femmes</p>	<p>2.12/ Sensibiliser les Rouennais au sexisme et aux violences faites aux femmes</p> <p>2.13/ Améliorer l'accueil des femmes victimes de violences</p> <p>2.14/ Informer les prostituées et prostituées pour faciliter leur accès aux droits</p>	<p><u>Formation, prévention et sensibilisation à la lutte contre les violences sexistes:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - En 2015, organisation de deux demi-journées d'intervention auprès de 10 collégien-ne-s sur la prévention des violences sexistes dans les relations filles-garçons. - Lancement d'un programme de sensibilisation et d'action sur la liberté et la sécurité des femmes dans l'espace public ; programme initié en 2015 dans le cadre de la journée de lutte contre les violences faites aux femmes par une exposition photo « violences, elles disent non » et une conférence-débat « Droit à la ville : liberté et sécurité des femmes dans l'espace public ». Ce projet s'est poursuivi en 2016 par une marche exploratoire réalisée par des habitantes de la Lombardie et des professionnelles afin d'établir un diagnostic sur l'appropriation de l'espace public. Le projet a fait l'objet d'une restitution des travaux auprès des décideurs-ses accompagnée de propositions d'amélioration. <p><u>Accompagnement des femmes victimes de violences:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Signature en janvier 2015 de la Stratégie Territoriale de Sécurité et de Prévention de la Délinquance 2015/2018 (STSPD) dont un des axes et des actions afférentes sont relatifs aux violences faites aux femmes, aux violences intrafamiliales et à l'aide aux victimes. - Coordination amorcée cette année entre les bailleurs, le Comité d'Action et de Promotion Sociales (CAPS) et la Ville pour la désignation de référent-e-s chez chaque bailleur afin de permettre un relogement rapide des femmes victimes de violence, en complément du dispositif actuel d'attribution de nuitées d'hôtel pour les mettre à l'abri dans des situations d'urgence. <p><u>Lutte contre le harcèlement sexiste dans les transports:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation de la Ville au réseau des référents sûreté des Polices Municipales de l'Agglomération et le travail initié dans le cadre du Contrat Local de Sécurité Transport (CLST) pour la lutte contre le harcèlement sexiste dans les transports. <p><u>Accompagnement des prostitué.e.s dans leur quotidien et leur accès aux droits:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'une plaquette destinée aux prostitué-e-s, traduite (anglais, espagnol) et diffusée par le biais des médiateurs de nuits. - Mise en place d'une coordination opérationnelle avec Médecins du Monde et la Police Nationale pour la protection des personnes en situation de prostitution. 	<p>Orienter davantage les opérations de sensibilisation en direction des étudiant-e-s.</p> <p>Concernant les marches exploratoires, poursuivre la réflexion en cours visant à démultiplier la démarche dans d'autres quartiers et sur d'autres champs.</p> <p>Observer les effets et s'adapter à la nouvelle loi du 6 avril 2016 renforçant la lutte contre la prostitution.</p> <p>Approfondir la question des violences faites aux femmes au travail, notamment concernant le suivi des victimes et leur accompagnement à la prise de parole.</p>

LA VILLE ET SES PARTENAIRES

		BILAN 2013-15	
THEMATIQUE	ACTIONS CONCERNEES	REALISATIONS	AXES ET PROPOSITIONS D'AMELIORATION
<p>Sensibilisation grand public et évènementiel</p>	<p>3.5/ Accompagner et/ou organiser la journée internationale des droits des femmes</p> <p>3.7/ Avoir une politique incitative pour le développement des pratiques sportives pour les femmes</p>	<p><u>Organisation de Rouen donne des elles:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mobilisation de plusieurs directions et d'une dizaine d'associations lors de l'opération « Rouen donne des elles » qui ont proposé un large éventail d'actions sur l'égalité des femmes et des hommes, tout au long du mois de mars à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes. En 2015, 622 femmes ont participé à l'évènement contre 190 en 2014. - Accompagnement du collectif d'animation des femmes des Hauts de Rouen pour l'organisation de la journée internationale des droits des femmes, le samedi 7 mars au centre Malraux. Ce temps fort annuel de valorisation de parcours de femmes impliquées dans la vie du quartier s'est concrétisé par des témoignages de femmes engagées professionnellement, en tant que militantes, sportives, etc..., lors d'un plateau radio animé par Radio Hauts de Rouen. Cette émission a été ponctuée par des représentations de la chorale des Femmes des Hauts animée par le Safran collectif. - Organisation du « Week-end Parcours de femmes » au musée de Rouen le 7-8 mars 2015 à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes qui a accueilli près de 200 personnes (Bibliothèques). <p><u>Soutien à la pratique sportive féminine:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Aide accordée et soutien au développement de sections féminines à plusieurs clubs sportifs tels le Football club de Rouen, l'ASRUC pour sa section rugby, l'ASPTT avec le collectif des Femmes des Hauts de Rouen,... - Création en cours d'un club de floorball. - Accueil du championnat du monde de hockey sur glace féminin le 12 au 18 avril 2015. <p><u>Actions de sensibilisation menées en partenariat:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - En 2015, organisation de « lectures tout terrain » en direction des familles, en partenariat avec le Théâtre de la Chapelle Saint-Louis-Salle Louis Juvet, l'APMAR, l'AREJ, l'ATFR, le centre social Etienne Pernet et Solidarité Plateau. Ces lectures d'histoires tirées d'albums jeunesse sur la thématique d'égalité filles-garçons, se sont déroulées lors de temps conviviaux, autour d'un goûter partagé, afin de susciter échanges et discussions entre les comédiens et les habitant-e-s. Ces derniers ont ainsi été conviés à retrouver les comédiens de la compagnie Too old to die dans le spectacle XX XY Tous Z'égaux programmé le mercredi 16 décembre à la Salle Louis Juvet. - Organisation de la troisième édition jeudi 17 Décembre 2015 de « Préjugés et Vivre Ensemble, Parlons-en ! » au centre André Malraux, journée de sensibilisation sur le rôle des préjugés dans la vie courante. 	<p>Utiliser et exploiter davantage les données produites par la DVS.</p> <p>Renforcer davantage la cohérence entre les différentes initiatives portées par la Ville.</p> <p>S'assurer que l'évolution de la répartition des subventions ne se fasse pas au détriment des sections féminines. Plus généralement, avoir une politique incitative afin d'encourager le développement de la pratique sportive féminine.</p>

<p>Soutien et mobilisation des associations</p>	<p>3.1/ Soutenir les associations engagées sur l'égalité des femmes et des hommes</p> <p>3.3/ Intégrer la notion d'égalité femmes/hommes auprès des partenaires</p> <p>3.4/ Introduire la question de la parité dans les dossiers de demande de subvention associatifs dans les conventions d'objectifs</p> <p>3.6/ Lancer un appel à projet pour un égal accès des femmes et des hommes aux pratiques sportives, culturelles, de loisirs</p>	<p><u>Soutien financier aux associations:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 associations soutenues pour un total annuel d'environ 15 000€ depuis 2013: Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF), Femmes Inter Associations Normandie (FIA), Planning Familial et Mouvement du Nid. <p><u>Intégration de la dimension égalité F/H auprès des partenaires:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Intégration systématique pour toutes les conventions d'objectifs, de partenariat ou de fonctionnement de l'attention à porter à la question de la parité. - Rédaction en 2015 d'une convention d'objectifs pluriannuelle avec le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles. - Mise en place dans les dossiers de demande de subventions des clubs sportifs d'un suivi des femmes et des hommes dans les catégories sport de compétition et sport de loisirs, et de précisions sur les publics ciblés dans les fiches actions sportives, qui conduit à ce que tous les dossiers permettent d'aborder la question de la parité. <p><u>Financement d'associations répondant aux critères de l'appel à projet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - En 2013, soutien de 3 projets émanant de CNAR, Rouen Taekwondo élite et l'Eolienne pour un montant de 5 800€. - En 2014, 4 associations ont été soutenues pour 1 200€ chacune : Just Kiff Dancing pour le projet « Questions d'égalité » programmé le 7 février 2015, le Club Nautique et Athlétique de ROUEN pour le projet « Sport et autonomie », le Club Subaquatique Rouennais pour le projet de développement et de promotion de la féminisation des cadres de l'école de plongée, l'association M.J.C. Grieu pour le projet « Fou de Foot Féminin ». - En 2015, soutien apporté à deux associations (Club subaquatique, Union Sportive de Grammont), avec une subvention de 1 000€ chacune: développement de la formation de cadres féminins et de cadres handisport ; création d'une équipe féminine de football sénior. 	<p>Etablir plus régulièrement des bilans qualitatifs afin de mesurer les effets des actions menées.</p>
<p>Collaboration territoriale</p>	<p>3.8/ Collaborer avec les autres collectivités du territoire signataires de la Charte</p>	<p><u>Echange et collaboration:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Transmission du plan d'actions égalité femmes/hommes. - Partenariat sur les formations à la lutte contre les stéréotypes de genre mise en place entre DRH. 	<p>Tendre vers des initiatives communes, notamment avec la Métropole.</p>

COMMUNICATION/EVALUATION

THEMATIQUE	ACTIONS CONCERNEES	BILAN 2013-15	
		REALISATIONS	AXES ET PROPOSITIONS D'AMELIORATION
Actions de communication	<p>1.15/ Valoriser des parcours atypiques</p> <p>2.10/ Valoriser des parcours de réussite au féminin</p> <p>2.11/ Augmenter le nombre de rues et bâtiments portant le nom de femmes</p> <p>2.15/ Rendre compte de la mise en œuvre du plan d'actions égalité femmes/hommes</p> <p>2.16/ Rédiger les outils de communication de la Ville en prenant en compte l'égalité femmes/hommes</p>	<p><u>Diffusion des objectifs et réalisations:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Diffusion de la plaquette égalité femmes/hommes 2013 (bilan 2012 et perspectives 2013) auprès d'une trentaine de lieux accueillant le public. - Diffusion aux associations et institutions impliquées dans les actions égalité femmes/hommes du plan d'actions de la Ville. <p><u>Renforcement de la présence de femmes dans la toponymie rouennaise:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - En 2013, attribution du nom de Charlotte Delbo à l'ancienne caserne Péliissier et de 5 noms aux nouvelles voies quartier ouest. En 2014, une école et un gymnase se sont vus attribuer un nom de femme (Rosa Park et Colette Besson). - En 2015, un groupe d'habitants vient d'être constitué dans l'objectif d'informer et de mettre en valeur des femmes célèbres dont les noms ont été choisis pour nommer les nouvelles rues de leurs quartiers, Grand'Mare, Chatelet, Lombardie, mais aussi de toute la Ville. Ce groupe, mené par les usagers de la Cyberbase en lien avec ceux du Comité de Coordination de la Grand'Mare, a réalisé une carte interactive, consultable sur ordinateur ou sur tablette depuis le 10 mars dernier à l'occasion de la journée internationale du droit des femmes. - Inauguration de l'école élémentaire Rosa Parks. <p><u>Orientation de la communication municipale:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Publication de nombreux articles consacrés aux femmes, à l'égalité femmes-hommes ou à la lutte contre les stéréotypes de genre dans le journal interne "Tout Public" et dans le "Rouen mag" à destination du public. - Attention majeure portée à la question du genre dans les choix éditoriaux, à l'équilibre des agent-e-s cité-e-s, présenté-e-s ou en photographie et à la valorisation des parcours atypiques féminins ou masculins (Exemple: article dans le "Tout public" de janvier 2014 sur le rôle de l'assistant-e social-e pour les agent-e-s victimes de violences). - Diffusion sur les présentoirs internes des plaquettes sur les violences (en interne et en externe). - Au niveau du site internet de la Ville, création d'une page spécifique dédiée aux sujets relatifs aux violences faites aux femmes dans la rubrique « sécurité » et création d'une page dédiée à la politique de la ville en matière d'égalité femmes-hommes. 	<p>Créer des commissions ou un comité de relecture sous l'angle de toutes formes de discriminations.</p> <p>Encourager davantage la mixité professionnelle. Permettre aux hommes et aux femmes d'accéder à toutes les filières et fonctions.</p>
Evaluation	<p>1.14/ Concevoir un bilan social généré</p> <p>2.17/ Disposer de bilans d'activités des services genrés</p>	<p><u>Intégration et développement des données genrées:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - En 2014, des éléments genrés ont été intégrés dans les bilans d'activités. - Le bilan social intègre des informations sur la répartition des femmes et hommes en fonction des types de formation. Le bilan social en cours d'élaboration pour l'année 2015, tiendra des statistiques genrées sur une vingtaine d'items différents, concernant les propositions d'avancement d'échelon, de grade, de promotion interne,... afin de favoriser un égal traitement dans les déroulements et promotions de carrières de femmes et des hommes. <p><u>Rédaction d'un rapport annuel sur la situation égalité femmes-hommes:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapport 2013, 2014 et 2015 ainsi que le bilan et perspectives du plan d'actions rouennais égalité femmes-hommes 2013-15. 	<p>Intégrer d'autres items/indicateurs au bilan social en cours d'élaboration afin d'obtenir de nouveaux éléments d'évaluation indispensables.</p> <p>Valoriser davantage certaines actions menées par la Ville : réussir à inventorier et cataloguer l'ensemble des actions de façon plus exhaustive.</p>