

# RAPPORT SUR LA SITUATION EN MATIERE D'EGALITE FEMMES- HOMMES

-  
2022

-  
VILLE DE ROUEN

## LES INEGALITES FEMMES-HOMMES EN QUELQUES CHIFFRES

Sources : *Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes - chiffres-clés - édition 2021*,  
Ministère chargé de l'égalité entre les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances.



Le ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances publie chaque année un document rassemblant les dernières statistiques sexuées disponibles. L'édition 2021 propose un état des lieux synthétique et transversal des inégalités entre les femmes et les hommes dans les domaines de l'emploi, de l'éducation, du sport, des médias, de la santé, de la culture ou encore des violences faites aux femmes, en France et dans le monde.

Ces données statistiques précises rappellent que les inégalités entre les femmes et les hommes subsistent à tous les niveaux de la société et permettent ainsi de mieux cibler et adapter les politiques publiques plus efficacement. En voici quelques extraits :

Dans la Fonction Publique Territoriale, les femmes occupent **32,6% des postes d'encadrement** supérieur et de direction (elles constituent 62% des postes de catégorie A). Leur part se réduit à **15 % sur les postes de DGS et DST**.

En Equivalent Temps Plein, les femmes ont une **rémunération inférieure** aux hommes de **16,8%** dans le secteur privé et de **12,4%** dans la fonction publique.

**79,5 %** des contrats à **temps partiel** sont occupés par des femmes.

En France, **1 femme sur 2** a déjà été confrontée à une situation de **sexisme ou de harcèlement sexuel au travail**.

Le montant mensuel brut moyen de la **pension totale de retraite** est de **1376 €** pour une femme et de **1806 €** pour un homme.

-  
11 des 42 villes de plus de 100 000 habitants sont dirigées par des Maires femmes. Près de **20 % des communes** sont dirigées par une **Maire femme**.

-  
**21% des mères** ont cessé de travailler pour s'occuper des enfants pendant le **premier confinement** (12% des pères).

**63% des femmes actives indépendantes** ont cessé toute activité professionnelle pendant le **premier confinement** (35% des hommes).

-

**99 % des femmes** ont déjà été victimes d'un **acte ou commentaire sexiste** au moins une fois dans leur vie en France.

En 2019, **131 000 personnes** ont été mises en cause dans des **crimes ou délits à caractère sexiste**, dont 91 % d'hommes.

En 2020, **102 femmes** ont été **tuées** par leur partenaire ou ex-partenaire (23 hommes)

-

Dans le secteur du spectacle vivant et de la danse, **38%** des représentations programmées sont réalisées par des femmes.

-

**10 fédérations** sportives françaises sur 87 comptent un nombre de licenciées femmes majoritaire.

Le sport féminin occupe entre **16 et 20%** du volume de diffusion de **retransmissions sportives** en France.

-

En 2020, **173 victimes de mariage forcé** ont contacté le dispositif d'accompagnement *SOS Mariage Forcé*. 98 % de ces personnes sont des femmes et des filles.

-

**8% des femmes** déclarent renoncer à changer de **protection hygiénique** aussi souvent que nécessaire.

-

Dans le monde, le **temps de travail domestique** et de soins non rémunérés moyen est **de 4,1 h/jour** pour les femmes et de 1,7 h/jour pour les hommes. On estime que si ce travail était rémunéré, il représenterait entre 10 et 39 % du PNB mondial.

L'**écart de salaire** moyen entre les femmes et les hommes dans le monde **35%**.

Dans **100 pays sur 189**, la **loi** ne prescrit pas de garantir pour les femmes et les hommes une **rémunération égale** pour un travail de valeur égale.

**104 pays sur 189** ont toujours des **lois qui empêchent les femmes de travailler** dans certains secteurs d'activité.

**59 pays sur 189** n'ont pas de **loi** interdisant le **harcèlement et les violences sexuelles** au travail.

Le monde compte actuellement **9 femmes cheffes d'État élues et 13 cheffes de gouvernement**. 119 pays n'ont jamais été dirigés par une femme (dont la France).

Présenté en Conseil Municipal le 7 novembre 2022, le bilan qui vous est proposé ci-dessous reprend les principales actions menées depuis le dernier *Rapport annuel de situation en matière d'égalité femmes-hommes 2021* en date du 22 novembre 2021, tout en se projetant, dans la mesure du possible, sur les actions qui seront menées d'ici la fin d'année 2022.

## PRISE EN COMPTE DES ENJEUX DE L'EGALITE F/H DANS LA POLITIQUE CULTURELLE DE LA VILLE DE ROUEN

### Associations culturelles :

Signature le 7 octobre 2021 d'une convention triennale avec l'association *HF Normandie*, en charge notamment de l'organisation des Journées du Matrimoine. Accompagnement accru à la programmation des Journées du Matrimoine avec 5 spectacles accueillis au #LaboVictorHugo, dont certains ont bénéficié d'un soutien financier de la Ville de Rouen.



Présentation au Conseil Municipal du 7 novembre 2022 d'une convention triennale avec l'association *A travers chants*, en charge notamment de l'organisation du festival *Chants d'elles*.



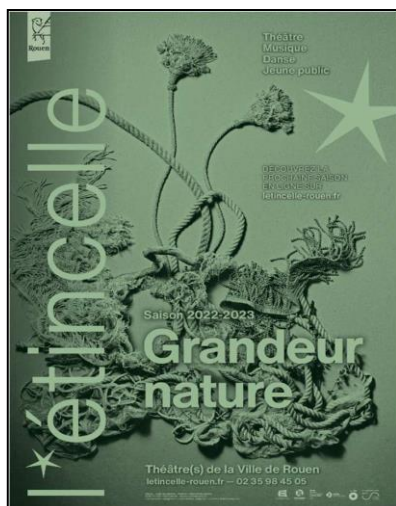
### Programmation des bibliothèques :

Afin de faciliter la conciliation entre vie privée et vie professionnelle des rouennais-es, les actions culturelles proposées aux adultes sont régulièrement accompagnées d'activités pour enfants.

Les bibliothèques s'associent également chaque année à la manifestation *Rouen donne des Elles* en proposant plusieurs conférences, ateliers, et spectacles.

Les bibliothèques s'attachent également à enrichir de manière continue leur fonds d'ouvrages portant sur les questions d'égalité femmes/hommes (documentaires, essais, littérature jeunesse sur les questions de droits des femmes, de lutte contre les stéréotypes et sur l'émancipation féminine).

## Programmation de l'Étincelle, Théâtre.s de la Ville de Rouen :



La saison 2022-2023 « Grandeur Nature » propose une quarantaine de spectacles dont les « *femmes inspirantes* » constitue l'un des fils rouges : témoignage des fileuses de la soie des Cévennes, hommage aux grandes figures féminines de la musique populaire ou encore portraits sensibles de femmes d'aujourd'hui.

S'agissant de la diffusion et de la création, les choix veillent à l'équilibre entre les projets portés par des femmes et par des hommes.

L'Étincelle s'associe et participe aux différents programmes proposés lors des *Journées du Matrimoine*, du festival *Chants d'elles* ou encore de *Rouen donne des Elles*.

## DEVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE SPORTIVE FEMININE

### Manifestation le *Sport donne des Elles* 2022 :

Renouvellement le 11-12-12 mars 2022 de l'opération *Sport donne des Elles*, week-end d'initiation et de découverte d'activités sportives destiné aux femmes, à l'occasion de la Journée internationale des Droits des femmes. Organisé par l'ASPTT Rouen avec le soutien de la Ville de Rouen, du Département de la Seine-Maritime, de la Métropole, du Conseil des Sports, du Centre National pour le Développement du Sport et des clubs sportifs Rouennais partenaires, ce week-end permet à un public féminin (à partir de 14 ans) de découvrir et de s'initier gratuitement à une activité sportive.



Depuis son lancement l'opération connaît une augmentation constante du nombre de participantes grâce à la multiplication du nombre de clubs investis et d'activités proposées (hors éditions 2020 et 2021 marquées par la crise sanitaire).

Lors de l'édition 2022, plus de 1500 participantes dont plus de 1400 non licenciées ont pu participer aux 60 activités proposées par 28 clubs partenaires sur 12 sites différents. Chaque participante s'est vue offrir un chéquier promotionnel rassemblant toutes les offres sportives du territoire.

A noter que des activités sont proposées aux enfants lors des manifestations sportives afin de faciliter et encourager la participation des femmes (130 enfants ont pu y participer en 2022).



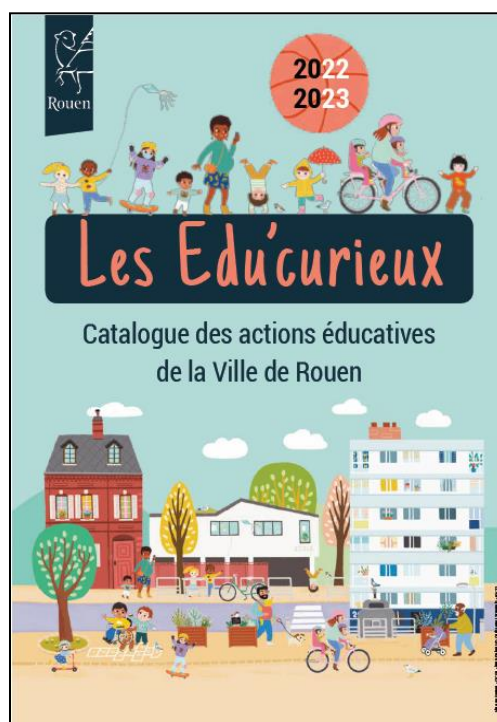
## DEVELOPPEMENT D'UNE CULTURE DE L'EGALITE DES LE PLUS JEUNE AGE

### Dans nos écoles et centres de loisirs :

La Ville de Rouen poursuit son offre d'accueil périscolaire pour les enfants des écoles maternelles et élémentaires, qui participe à la conciliation des temps professionnels et personnels des parents, avec en 2022 1060 places ouvertes le mercredi et 816 places ouvertes pendant les vacances scolaires.

L'offre d'actions éducatives sur l'égalité filles-garçons à destination des écoles et des centres de loisirs poursuit son développement avec 6 activités différentes proposées dans le catalogue Edu'curieux 2022-23 (5 sur l'année 2021-22).

En parallèle, l'école Jean Mullet et l'école Le Gouy, bénéficieront d'un accompagnement spécifique pour travailler autour de l'égalité filles-garçons dans leur établissement.



Depuis 2019, un groupe de travail dédié à l'égalité filles-garçons a été créé avec les enfants du Conseil Municipal des Enfants. En 2021-22, les enfants ont ainsi pu travailler à la création d'un jeu sur les tâches ménagères accompagné de supports pédagogiques afin qu'il soit présenté et déployé dans les centres de loisirs.

Enfin, la question du genre est intégrée au cahier des charges de chaque projet de renaturation des cours d'école, afin notamment d'encourager le partage des espaces récréatifs et favoriser la mixité des activités qui s'y déroulent (8 cours d'écoles renaturées sur l'année scolaire 2021-2022).

### Dans les crèches :

La Ville de Rouen poursuit son système d'accueil de la petite enfance, qui participe à la conciliation des temps professionnels et personnels des parents, avec en 2022, 439 places en crèches municipales et 307 places en crèches associatives (dont 190 subventionnées à hauteur de 384 650€).

Les professionnel.le.s mènent au quotidien des actions en faveur de l'égalité filles-garçons aussi bien auprès des enfants que de leurs parents.

Une attention particulière est portée au fait de convier les deux parents dès l'inscription à la crèche, puis aux temps consacrés à l'adaptation, aux fêtes, ateliers parents-enfants... Les deux parents sont également contactés indifféremment en cas de nécessité (maladie, questions administratives, départ de l'enfant).

Une attention particulière est également portée sur le choix des jouets (couleurs, motifs, décorations sans connotation) et des livres (illustrations sans stéréotypes de genre).

## RENFORCEMENT DE LA PRESENCE DES FEMMES DANS L'ESPACE PUBLIC

### Dénominations d'équipements et rues/espaces public :

Alors que seules 87 rues/places portent le nom d'une femme à Rouen (sur 1169, soit 7,4%), la Ville de Rouen poursuit son objectif de 100% de noms de femmes pour toute nouvelle dénomination d'équipements et rues/espaces publics de la Ville de Rouen. Après l'attribution de 13 noms de femmes en 2021 (avec notamment l'école élémentaire Anne Sylvestre, la piscine Marie Marvingt ou encore la patinoire olympique Nathalie Péchalat), l'école des Sapins se nomme désormais l'école Joséphine Baker.

### Débat des mémoires rouennaises :

L'exposition *Femmes inspirantes* réalisée dans le cadre des débats des mémoires rouennaises et inaugurée en 2021 à l'occasion des *Journées du Matrimoine*, poursuit son itinérance dans différents lieux du territoire (Centre commercial Saint-Sever, Gros-Horloge, grilles du Palais de Justice,...) afin de mettre en lumière ces femmes qui se sont impliquées dans différents domaines comme l'art, la philosophie, la littérature, l'engagement civique, associatif, politique, l'enseignement, la philosophie, le sport... qui ont un lien avec Rouen (y sont nées, y ont vécu, travaillé...).



Un nouveau livret d'exposition enrichi de la présentation de 19 femmes inspirantes supplémentaires, dont les noms ont été proposés par les partenaires des débats des mémoires rouennaises ou par les habitant.e.s rencontré.e.s, vient compléter les 50 portraits présentés dans sa première version de 2021.

Par ailleurs, la Ville de Rouen poursuit son projet d'installer dans la ville des plaques commémoratives en l'honneur de ces femmes rouennaises inspirantes. Elle souhaite ainsi rendre visibles les femmes qui ont marqué leur époque et leur domaine et qui pour l'instant n'ont pas - ou ont peu - eu de reconnaissance sur l'espace public.

Seront donc installées en novembre 2022 des plaques en la mémoire de trois femmes ayant vécu ou exercé à Rouen :

- Juliette Billard, première femme architecte française et la première femme à être reçue à l'école nationale des Beaux-Arts en 1914,
- Magdeleine Hue, l'une des seules femmes peintres membres du mouvement artistique de l'Ecole de Rouen,
- Espérance Langlois, peintre dessinatrice et graveuse ayant réalisé de nombreuses œuvres iconographiques comme des détails de l'Aître Saint Maclou.



## DROIT A LA VILLE POUR TOUTES

### Participation citoyenne :

La Ville de Rouen poursuit ses projets de concertation et de participation citoyenne en veillant à la représentativité des femmes dans les différentes instances dédiées.

La représentativité du panel de 30 citoyen.ne.s de la *Convention Citoyenne* recruté.e.s par tirage au sort a ainsi porté sur plusieurs critères (âge, lieu de résidence (quartier), de Catégorie Socio-Professionnelle, de niveau de diplôme) dont celui du sexe.

De la même façon, la future *Assemblée Citoyenne*, composée de 55 Rouennais.e.s de plus de 16 ans, respectera la parité.

Dans le cadre du *Nouveau Programme de Renouvellement Urbain* (NPNRU), une dizaine de femmes ont pu participer à l'organisation d'une marche exploratoire autour de la place du Chatelet sur les Hauts de Rouen.

Situés au cœur des Hauts de Rouen et du quartier Grammont, le centre André Malraux et le centre socio-culturel Simone Veil ont accueilli le projet *Femmes ?*, projet artistique collectif autour de la question du genre associant femmes et enfants du quartier, avec la perspective d'organiser un festival en 2024.

### Harcèlement de rue :

Lancement d'un partenariat avec l'application UMay, application mobile citoyenne et solidaire qui sécurise déplacements, sorties et voyages grâce à un système de géolocalisation



et appuyé par des partenaires Safe Place dans différents lieux de Rouen.

## AMELIORATION DE L'ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES

### Associations spécialisées :

Renforcement du soutien financier aux associations locales accompagnant les femmes victimes de violences conjugales avec :

- Le maintien à hauteur de 7000€ du financement dédié au Centre Information sur Droits des Femmes et Familles de Seine-Maritime,
- Le soutien financier à hauteur de 17 000€ au Pôle d'Accueil des Violences Intra Familiales (PAVIF), porté par le Comité d'Action et des Promotions Sociales (CAPS), le Centre Information sur Droits des Femmes et Familles de Seine-Maritime (CIDFF76) et l'Œuvre Normande des Mères (ONM).



Pôle accueil violences intra familiales

- ✎ Accueil des femmes victimes de violences intrafamiliales
- ✎ Écoute, conseils juridiques
- ✎ Hébergement d'urgence
- ✎ Accompagnement dans les démarches

19 rue Armand Carrel, 76000 Rouen - 02 35 71 26 01



### 25 novembre :

La Ville de Rouen participe depuis plusieurs années à la *Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des Femmes*. Après avoir proposé plusieurs événements en 2021 (lecture du roman « *Acquittée* », hommage aux femmes victimes de féminicides, soutien financier au projet « *Ensemble en sport contre les violences* » porté par le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et Familles de Seine-Maritime), la Ville de Rouen renouvelle sa mobilisation en 2022 avec l'organisation :



LA VILLE DE ROUEN  
est partenaire de l'application

Rouen

UMAY

CRÉE DES SIGNALEMENTS EN DIRECT VIA L'APPLICATION  
ET TROUVE LES SAFE PLACES AUTOUR DE TOI  
POUR TE RÉFUGIER EN CAS DE PROBLÈME

Ensemble, luttons  
contre le harcèlement de rue.

RETROUVE NOUS SUR LES RÉSEAUX

ÉCHANGÉ  
D'ADRESSES  
ET REJOINS  
LE RÉSEAU  
DE ROUEN

Instagram Facebook YouTube

- D'un ciné-débat à l'OMNIA autour de la série « H24 » à destination des classes de terminale des lycées rouennais
- D'une campagne de prévention, sensibilisation et communication sur les panneaux JC Decaux relayant les principaux numéros d'alerte, d'accompagnement et d'écoute ainsi que le partenariat développé avec l'application Umay
- D'une distribution de documents de communication en partenariat avec la Fédération des Etudiants Rouennais (FEDER) en centre-ville de Rouen (plaquettes « Femmes dans la Ville », supports de communication Umay)



### **Stratégie Territoriale de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (2021-2024) :**

Animation d'un réseau professionnel de repérage et prise en charge des Violences Intrafamiliales.

Signature le 25 novembre 2022 du *Protocole Départemental de Prévention et de Lutte contre les violences faites aux femmes* renouvelé pour 3 ans.

Poursuite de l'accompagnement et de l'accueil prioritaire de femmes victimes de violences dans un logement dédié, en partenariat avec le Comité d'Action et de Promotion Sociale qui assure le suivi des personnes hébergées.

Formation de l'ensemble de la brigade de nuit à la prise en charge de victimes de violences intrafamiliales et à l'accompagnement des personnes en situation de prostitution.

Dans le cadre du partenariat avec l'application UMay, 21 agent.e.s ont également pu être formés à l'accompagnement des femmes victimes de violences conjugales (agent.e.s d'accueil des mairies annexes, du Point d'Information Jeunesse, des structures de l'action sociale, ainsi que les référent.e.s Violences faites aux femmes de la Police Municipale).

## **PRISE EN COMPTE DES BESOINS SPECIFIQUES DES FEMMES DANS LES POLITIQUES SOCIALES**

### **Précarité menstruelle :**

Participation à une nouvelle collecte annuelle de protection périodiques " *A nous de changer les règles*" avec plus de 3000 produits collectés sur 4 sites de Rouen grâce aux 28 bénévoles des associations SangRancune76, Menstru'action, Unicam et Nous'V'Elles, dont une partie a pu être redistribuée aux associations d'aide alimentaire.



## **EGAL ACCES AUX DISPOSITIFS JEUNESSE ET A L'OFFRE DE LOISIRS**

### **Rouen Loisirs Jeunes :**

Dans le cadre du dispositif *Rouen Loisirs Jeunes*, plusieurs actions citoyennes en faveur de l'égalité F/H ont pu être menées en 2022 :



- *Femmes rouennaises inspirantes* : en lien avec l'exposition « *Femmes Rouennaises inspirantes* » créée dans le cadre du débat des mémoires, les jeunes ont enquêté, interviewé et photographié des femmes rouennaises inspirantes de par leur acte, leur métier, leur passion afin notamment de créer une exposition de portraits. L'ensemble du travail mené a également pu être présenté lors d'un temps fort organisé à l'occasion de *Rouen donne des Elles*.

- Court-métrage sur les stéréotypes de genre : en partenariat avec la Boîte à média et à partir de leur propre expérience, les jeunes ont pu travailler durant 4 jours sur la création d'un court-métrage représentant des scènes où s'expriment des stéréotypes de genre.
- Affiches de prévention sur le sexisme : en partenariat avec le Planning familial, le Mouvement du nid et Fiertés colorées, les jeunes ont travaillé sur la création d'affiches de prévention et de sensibilisation sur les agissements sexistes.
- Participation au jury de sélection du festival « *Audacieuses* » : en partenariat avec Normandie Image, les jeunes ont participé au jury de sélection des courts-métrages présentés.

## SOUTIEN DES ACTEURS MOBILISES EN FAVEUR DE L'EGALITE F/H

### Subvention aux associations :

Renforcement du soutien aux associations engagées en faveur l'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles agissent sur les droits des femmes, l'aide aux victimes de violences conjugales, l'accompagnement des prostitué.e.s, etc. pour un montant total de 48 100€.

Depuis 2020, l'ensemble des associations du territoire œuvrant en faveur de l'égalité sont également conviées chaque année pour participer à un temps d'échange et de concertation autour des projets portés par la Ville de Rouen, des attentes de chacun.e.s d'entre elles ainsi que des perspectives de travail communes.

### Forum associatif Rouen Ville féministe :

En clôture de l'édition 2022 de Rouen donne des Elles, organisation le 31 mars à l'Hôtel de Ville de Rouen d'un forum associatif « *Rouen Ville féministe* », accompagné d'une conférence, d'un concert et d'un spectacle. 10 des principales associations du territoire œuvrant en faveur de l'égalité F/H ont pu bénéficier d'un stand où chacune a pu présenter et mettre en lumière son travail auprès des 200 participant.e.s présent.e.s.

## SENSIBILISATION DES ROUENNAIS.ES A L'EGALITE F/H

### Rouen donne des Elles 2022 :



Organisée par la Ville de Rouen et ses partenaires à l'occasion de la Journée Internationale des Droits des femmes du 8 mars, *Rouen donne des Elles* propose chaque année une panoplie d'animations afin de mobiliser l'ensemble des rouennais.e.s autour de l'égalité entre les femmes et les hommes. Tout au long du mois de mars, de nombreux événements sont ainsi programmés partout dans la ville à l'occasion de ce temps fort symbolique et porteur d'égalité. En 2022, 24 événements ont pu être proposés sur l'ensemble du territoire communal auquel.le.s 2 268 citoyen.ne.s rouennais.e.s ont participé (400 en 2021 et 800 en 2019, dernière édition non affectée par la crise sanitaire).

La manifestation a également pu bénéficier cette année d'un nouvel appel à projets dédié, ayant permis de soutenir et enrichir la programmation (conférence-débat, projection, concert, exposition, visites, spectacles).

## COMMUNICATION INCLUSIVE ET NON-SEXISTE

### Supports de communication :

La Ville de Rouen continue de porter une attention particulière à la question de l'égalité Femmes-Hommes dans ses choix éditoriaux : mise en lumière de l'action municipale en matière d'égalité Femmes-Hommes, équilibre des femmes et des hommes cité.e.s, présenté.e.s ou en photographie.

---

## FOCUS EXEMPLARITE ET EGALITE PROFESSIONNELLE A LA VILLE DE ROUEN

### Plan d'actions égalité professionnelle 2021-2023 :

En application des dispositions de l'article 80 de la Loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique et du Décret n° 2020-528 du 4 mai 2020, la Ville de Rouen a élaboré un nouveau plan d'actions internes sur l'égalité professionnelle, présenté en Comité Technique le 21 septembre 2021 et en Conseil Municipal le 15 novembre 2021. Celui-ci vise notamment à :

- Evaluer, prévenir et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes,
- Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la collectivité,
- Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale des agents,
- Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes en interne.

### Bilan social 2019 :

#### Structure de l'emploi :

- 1880 emplois permanents / 671 emplois non permanents
- 71% de catégorie C, 14% de catégorie B, 14% de catégorie A
- Catégorie A : 60,92% de femmes // 39,08% d'hommes
- Catégorie B : 58,03% de femmes // 41,97% d'hommes
- Catégorie C : 51,08% de femmes // 48,92% d'hommes
- Age moyen F/H : 46,09 ans



#### Emplois permanents :

- 1739 titulaires ou stagiaires + 141 contractuel.e.s ou temporaires (non titulaires : 56 hommes / 85 femmes)
- 53,46% de femmes / 46,54% d'hommes

#### Emplois non permanents :

- 617 agents horaires et vacataires / 29 apprentis / 16 emplois d'insertion / 9 assistant.e.s maternel.e.s
- 71% de femmes / 29% d'hommes

#### Encadrement Ville de Rouen :

- 17 hommes / 17 femmes en poste de direction (DG, DGA, Directeur, Directrice)
- 38 hommes / 32 femmes chef.fe.s de service

#### Avancements de grade :

- 2019 : 5 hommes / 71 femmes
- 2015-2019 : 477 hommes / 577 femmes

#### Promotions internes :

- 2019 : 9 hommes / 5 femmes
- 2015-2019 : 64 hommes / 28 femmes

#### Temps partiel :

- 150 femmes / 9 hommes
- 69% TP sur autorisation / 31% TP de droit

#### Mixité des filières (part des femmes) :

- 38,1% filière Technique
- 25,8% filière Sportive
- 100% filière Sociale
- 27,8% filière Police Municipale
- 98% filière Médico-Sociale
- 60,3% filière Culturelle
- 50,7% filière Animation
- 76,2% filière Administrative

#### Accès à la formation :

- Participation à une action de formation : 745 hommes / 988 femmes

#### Type de formation :

- Formation de perfectionnement : 381 hommes / 392 femmes
- Formation prévue par les statuts particuliers : 335 hommes / 549 femmes
- Préparation aux concours et examens : 27 hommes / 46 femmes

#### **Principales actions 2022 :**

Réalisation en cours d'un diagnostic complet sur la situation du personnel municipal permettant de s'assurer de l'égal traitement entre les femmes et les hommes sur de nombreux aspects de leur vie professionnelle (avancements de carrière, rémunérations, articulation vie professionnelle et vie privée).

Processus de recrutement sur emplois permanents de la Ville assurant une égalité de traitement entre femmes et hommes à travers l'application de l'ensemble des critères de non-discrimination définis par le Défenseur des Droits, l'inscription systématique de la mention F/H sur les intitulés des fiches de poste, l'utilisation de tournures neutres lors de la rédaction des descriptifs de missions et de compétences recherchées.



Redéfinition en cours d'une nouvelle procédure d'alerte et de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes.

Elaboration dans le Tout Public de novembre d'un article dédié au sexisme au travail. De manière plus générale, représentation et prise de parole équilibrée dans les outils de communication interne (émission radio, vidéos)