



PUBLIE LE 4 DEC. 2025

VILLE DE ROUEN

CONSEIL MUNICIPAL

SEANCE DU 20 NOVEMBRE 2025

DELIBERATION DU CONSEIL MUNICIPAL

32 REGLEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL - EVOLUTIONS**PRESENTS** : M. Nicolas MAYER-ROSSIGNOL, Maire.

Mme Caroline DUTARTE, M. Jean-Michel BEREGOVVOY, Mme Laura SLIMANI, M. Kader CHEKHEMANI, Mme Marie-Andrée MALLEVILLE (représentée par Mme Caroline DUTARTE après son départ de la séance à 17 h 32), M. Manuel LABBE, Mme Fatima EL KHILI, M. Sileymane SOW, Mme Elizabeth LABAYE, M. Matthieu de MONTCHALIN, Mme Amèle MANSOURI, M. Nicolas ZULI, Adjoint au Maire,

Mme Hortense HECTOR, Mme Annie BOULON-FAHMY (représentée par Mme Elizabeth LABAYE après son départ de la séance à 15 h 53), M. Mohamed BERBRA, M. Mamadou DIALLO, M. Yves SORET (représenté par M. Valentin RASSE-LAMBRECQ jusqu'à son arrivée en séance à 14 h 50), M. Kader FEHIM, Mme Claire GUEVILLE, M. Cyrille MOREAU (représenté par Mme Laura SLIMANI jusqu'à son arrivée en séance à 15 h 16), M. Stéphane MARTOT, Mme Marie FOUQUET (représentée par Mme Hortense HECTOR jusqu'à son arrivée en séance à 17 h 03), Mme Christine de CINTRE (représentée par Mme Marie-Andrée MALLEVILLE jusqu'à son arrivée en séance à 14 h 20 et par Mme Marie FOUQUET après son départ de la séance à 17 h 51), M. Abdelkrim MARCHANI (représenté par M. Kalminthe GOMIS après son départ de la séance à 18 h 09), M. Thibaut DROUET (représenté par M. Mamadou DIALLO après son départ de la séance à 15 h 50), Mme Zohra AMIMI (représentée par Mme Samira HADDOUCHE après son départ de la séance à 15 h 53), Mme Aliénor DUREUIL-BENSAHOU (représentée M. Cyrille MOREAU après son départ de la séance à 16 h), M. Nicolas LEVARAY, M. Adrien NAIZET (absent de 17 h 20 à 17 h 35), M. Samuel de GENTIL-BAICHIS (jusqu'à son départ de la séance à 20 h 06), M. Valentin RASSE-LAMBRECQ, Mme Louisa MAMERI, M. Franque-Emmanuel COUPARD LA DROITTE (jusqu'à son départ de la séance à 19 h 57), M. Bruno DEVAUX, Mme Hayet ZERGUI, Mme Sophie CARPENTIER (arrivée en séance à 18 h 38), M. Pierre-Antoine PRIMONT, Mme Marine CARON (représentée par Mme Félicie RENON après son départ de la séance à 19 h 13), Mme Marie BERRUBÉ, Mme Félicie RENON, M. Jean-Pierre TREDET, Mme Samira HADDOUCHE, M. Kalminthe GOMIS, Conseillers Municipaux.

REPRESENTES : M. Frédéric MARCHAND (représenté par M. Stéphane MARTOT), Mme Sarah VAUZELLE (représentée par M. Kader CHEKHEMANI), M. Jean DE BEIR (représenté par Mme Fatima EL KHILI), Mme Françoise LESCONNEC (représentée par M. Nicolas LEVARAY), M. Pierre-Yves ROLLAND (représenté par M. Jean-Michel BEREGOVVOY), Mme Florence HEROUIN-LEAUTEY (représentée par M. Adrien NAIZET), Mme Marie DESBORDES (représentée par M. Matthieu de MONTCHALIN), Mme Chloé ARGENTIN (représentée par M. Manuel LABBE), M. Guillaume CHAROULET (représenté par M. Pierre-Antoine PRIMONT), Mme Régine GOMIS (représentée par M. Samuel de GENTIL-BAICHIS jusqu'à 20 h 06).

ABSENTE : Mme Marie ATINAULT.

VILLE DE ROUEN
CONSEIL MUNICIPAL
SEANCE DU 20 NOVEMBRE 2025
DELIBERATION DU CONSEIL MUNICIPAL

32 REGLEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL - EVOLUTIONS

MESDAMES, MESSIEURS,

Conformément à l'engagement pris suite à la mise en place des 1607 h par délibération du 30 juin 2021, un travail a été mené avec les organisations syndicales sur le sujet du temps de travail, dans l'objectif de réajuster à la marge le dispositif en fonction du retour d'expérience.

Les différents temps d'échanges ont permis :

- de faire un bilan de la mise en place des 1607 h,
- de mettre à jour le règlement du temps de travail et ses annexes,
- de recueillir les demandes des organisations syndicales sur des ajustements des règles,

Le travail mené a abouti à plusieurs évolutions présentées ci-après.

1- Assouplissement de règles / évolution de cycle

- La rentrée scolaire

Un agent ayant un enfant scolarisé bénéficiera d'une heure au titre de la rentrée scolaire pour accompagner son enfant jusqu'à sa rentrée en 6^{ème}.

- L'écrtage

L'écrtage est un dispositif dit de crédit-débit permettant le report d'un nombre limité d'heures de travail d'une période sur l'autre pour les agents qui badgent. Ainsi, aujourd'hui, l'agent peut effectuer jusqu'à 6 heures de travail en plus (crédit du mois « en cours ») ou en moins (débit du mois « en cours ») sur une période d'un mois calendaire. Le mois suivant, celles-ci sont ajoutées à son compteur personnel, heures qu'il doit récupérer (crédit du mois précédent) ou réaliser (débit du mois précédent) sur cette même période.

Il est proposé une expérimentation sur 1 an, à compter du 1er janvier 2026, d'un écrtage annuel avec report de 6h en année N+1 assorti de plusieurs dispositifs décrits dans le règlement permettant de prévenir des situations de dérive.

- Evolution du cycle de la Direction des Espaces Publics et Naturels (D.E.P.N.)

Pour répondre à une demande des agents, en accord avec la direction et les besoins du service, il est proposé de réduire de 15 minutes leur pause déjeuner et de faire évoluer les horaires de travail comme suit : 7h30-12h00 et 13h15-16h45.

2. Les sujétions

Les sujétions déjà accordées font l'objet d'un ajustement :

Exposition à des substances toxiques (à risques cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques),

Les agents de la cellule désinfection/ désinsectisation/ dératisation du service hygiène et sécurité (2 agents) de la Direction de la Solidarité et de la Cohésion sociale (D.S.C.S.) bénéficieront d'une journée de sujétion annuelle pour ce motif.

Un nouveau motif donnant lieu à sujétion est proposé

- « Manutention manuelle de charges » : au moins sur 600 heures annuelles
 - lever ou porter une charge unitaire de 15kg,
 - pousser ou tirer une charge unitaire de 250 kg,
 - déplacement du travailleur avec la charge ou prise de la charge au sol ou à une hauteur située au-dessus des épaules une charge unitaire de 10kg.

Les agents de l'équipe déménagement de la Direction de la Logistique et des Achats (D.L.A.) (4 agents) bénéficieront d'une journée de sujétion annuelle pour ce motif.

L'ensemble de ces dispositions ont été intégré au règlement du Temps de travail qui a, par ailleurs, fait l'objet d'ajouts réglementaires pour une meilleure complétude de celui-ci.

Le Règlement du temps de travail et ses annexes mis à jour sont joints à la présente délibération.

LE CONSEIL MUNICIPAL,

- Sur le rapport de M. Matthieu de MONTCHALIN, Adjoint au maire,

VU :

- Le Code Général de la Fonction Publique (C.G.F.P.), et notamment ses article L.112-1 ; L411-1 et suivants :

- La loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,

- Le décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 pris pour l'application de l'article 7-1 de la loi n° 84 – 53 du 26 janvier 1984 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale,

- Le décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires,

- Le décret n° 2004-777 du 29 juillet 2004 relatif aux modalités d'organisation du temps partiel.

- Le décret n°2004-878 du 26 août 2004 relatif au compte épargne-temps dans la fonction publique territoriale,

- Le décret n° 2015-580 du 28 mai 2015 permettant à un agent public civil le don de jours de repos à un autre agent public parent d'un enfant gravement malade,

- Le décret n° 2016-151 du 11 février 2016 relatif aux conditions et modalités de mise en oeuvre du télétravail dans la fonction publique et la magistrature,

- Le décret 2020-529 du 5 mai 2020 modifiant les dispositions relatives au congé parental des fonctionnaires et à la disponibilité pour élever un enfant,

- Le décret n° 2020-1492 du 30 novembre 2020 portant diverses dispositions relatives au congé de présence parentale et au congé de solidarité familiale dans la fonction publique,

- La délibération du Conseil Municipal du 30 juin 2021, modifiant le règlement du temps de travail de la Ville de Rouen,
- L'avis du C.S.T. rendu lors de sa séance du 13 octobre 2025.

CONSIDERANT :

- L'engagement de la Ville à faire le bilan de la mise en place des 1607h,
- La nécessité de mettre à jour le règlement du temps de travail et ses annexes pour prendre en compte les évolutions réglementaires,
- Que la Ville souhaite ajuster un certain nombre de règles dans l'intérêt partagé des agents et des services,
- Qu'il convient d'adopter un nouveau règlement du temps de travail et ses annexes qui annule et remplace le précédent.

APRES EN AVOIR DELIBERE :

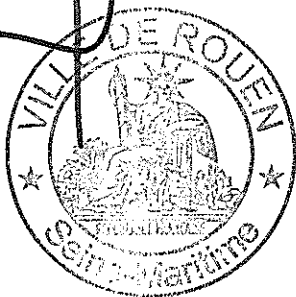
- adopte le nouveau règlement du temps de travail et ses annexes joints à la présente délibération.

La délibération votée à 20 h 15 est adoptée à l'unanimité.

Fait à Rouen, en l'Hôtel de Ville, les jour, mois et an susdits.

p. extrait conforme,
Le Maire de Rouen,

suivent les signatures,



M. le Maire certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte, et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours auprès du Tribunal Administratif de Rouen (53, avenue Gustave Flaubert 76000 Rouen cedex) dans un délai de deux mois à compter de sa publication et sa transmission aux services de l'État.

De même, en cas de recours ne nécessitant pas la présence d'un avocat, vous pourrez saisir le tribunal susmentionné par le site « Télérecours Citoyens » à l'adresse suivante : www.telerecours.fr, et ce en application de l'article R421-1 du Code de justice administrative.